

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ได้ประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยได้สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแก่พนักงานในสังกัด ขอสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

ข้าราชการที่ดีควรปฏิบัติอย่างไร

ข้าราชการที่ดี ควรมุ่งมั่นปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด ด้วยหัวใจที่รักประชาชนเพื่อประชาชน โดยยึดมั่นในพระบรมราโชวาทที่พระราชทานให้แก่ข้าราชการพลเรือนเป็นหลัก และแนวทางประพฤติปฏิบัติซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน สังคม ประเทศชาติ เมื่อได้ปฏิบัติพันธกิจเพื่อประชาชนแล้ว ความชื่นใจที่ประชาชนได้รับคือ “รางวัลแห่งชีวิต พันธกิจของข้าราชการ”

ปัจจุบันข้าราชการไทยยังคงเป็นแกนหลักในการสร้างสรรค์และพัฒนาประเทศ ถ้าข้าราชการไทยมีค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ เป็นหลักสูงสุดในการปฏิบัติงานแล้ว จะทำให้เกิดวัฒนธรรมในการทำงานใหม่ตามแผนปฏิรูประบบการบริหารราชการภาครัฐ ส่งผลให้งานราชการมีประสิทธิภาพสูงสุด ผลประโยชน์สูงสุดย่อมตกที่ประชาชนทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข สังคมไทยมีเสถียรภาพและเป็นเกียรติภูมิของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศสำหรับการแข่งขันในเวทีโลก

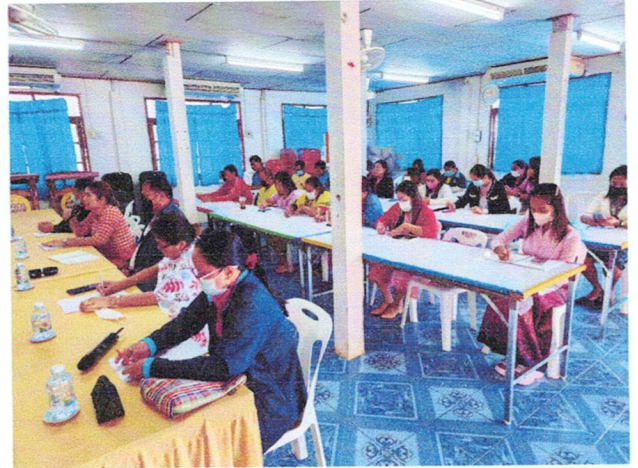
ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐถือปฏิบัติ

๑. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง หมายถึง ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ซอธรรม เสียสละอดทน ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ
๒. ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีหลักธรรม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงาน ต่อองค์กร และต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ
๓. โปร่งใส ตรวจสอบได้ หมายถึง ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส ให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย
๔. ไม่เลือกปฏิบัติ หมายถึง การบริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกที่รักมักที่ชังในการให้บริการ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า เสมือนหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก

/เพื่อให้พนักงาน...

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ทุกท่านนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อองค์กรและเพื่อประชาชนตำบลซับใหญ่ของเรา



บันทึกรายงานการประชุม
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่
อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

ผู้เข้าร่วมประชุม ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายก อบต. สวัสดิ์ปิใหม่พนักงานทุกท่าน ตามที่ได้เรียกประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ในวันนี้ เพื่อประชุมปรึกษาหารือในการปฏิบัติงาน

- การอยู่เวรร้านอาหารกาชาด และบ้านโบราณ ในงานเจ้าพ่อพญาแล โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๒-๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ อบต.ซับใหญ่ ได้อยู่เวรบ้านโบราณ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ และอยู่เวรร้านอาหารกาชาด ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ขอมอบหมายให้ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการจัดเจ้าหน้าที่อยู่เวร และมอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ไปอยู่เวรดังกล่าวด้วย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่รับรองรายงานการประชุม

นายก อบต. - รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว -รับรอง-

ปลัด อบต. ขอเชิญท่านปลัดดำเนินการต่อครับ

หัวหน้าสำนักปลัด ขอเชิญหัวหน้าสำนักปลัดครับ

หัวหน้าสำนักปลัด เรียนคณะผู้บริหาร พนักงานทุกท่าน งานในสำนักปลัดช่วงนี้มีดังนี้ค่ะ

- งานบุคคล ขณะนี้กำลังดำเนินการปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีทั้งหมด ๗ ตำแหน่งดังนี้

๑.ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก. สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

๔.ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๕.ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๖.ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

๗.ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถกู้ชีพ) สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กำลังจัดทำแผนพัฒนาเพิ่มเติม ขั้นตอนการจัดทำแผนรวบรวมแผน เตรียมจัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล

- งานนิติกร -ไม่มี

- งานกิจการสภา -ไม่มี

- งานธุรการ การใช้โทรศัพท์สำนักงานขอให้ผู้ที่ใช้งานบันทึกการโทรออกให้ด้วยนะคะ

- งานป้องกันฯ รายงานการอยู่ด่านตรวจช่วงปีใหม่หน้า อบต.ของเรา ไม่มีอุบัติเหตุครับ

ผอ.สาธารณสุข เรียนคณะผู้บริหาร พนักงานทุกท่าน งานในกองสาธารณสุขช่วงนี้มีดังนี้ค่ะ

- เตรียมจัดนิทรรศการขยะในงานเจ้าพ่อพญาแล ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

- ประสานงานกับ อบต.ท่ากูป และ อบต.ตะโกทอง เพื่อนำสิ่งของไปจัดนิทรรศการด้วยกันในวันดังกล่าว
- ผอ.กองช่าง เรียนคณะผู้บริหาร พนักงานทุกท่าน งานในกองช่างช่วงนี้มีดังนี้ครับ
- เรื่องการออกซ่อมไฟฟ้าส่องสว่างของแต่ละหมู่บ้าน ที่ได้แจ้งว่าชำรุดเข้ามาที่กองช่าง
 - เรื่องการออกซ่อมระบบน้ำประปาของหมู่บ้านที่แจ้งว่าชำรุดเข้ามาที่กองช่าง
 - เรื่องการออกตรวจงานก่อสร้างถนน
- นักพัฒนาชุมชน เรียนคณะผู้บริหาร พนักงานทุกท่าน งานในกองสวัสดิการช่วงนี้มีดังนี้ครับ
- กำลังจัดหาข้อมูลและประสานสถานที่ดูงานโครงการพาผู้สูงอายุไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่จะจัดขึ้นในเดือนหน้านี้
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- หัวหน้าสำนักปลัด เรื่องการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ไปอยู่เวรบ้านโบราณและร้านธรรมชาติในงานเจ้าพ่อพญาแล ในวันที่ ๑๒ และวันที่ ๑๕ มกราคมนี้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้มีข้อมูลการอยู่เวรแต่ละปีอยู่แล้ว แล้วจะให้จับสลากว่าใครจะได้ไปอยู่เวรวันไหน และจะให้ให้นักทรัพยากรบุคคลทำคำสั่งแต่งตั้ง แล้วจะแจ้งลงในไลน์กลุ่มของ อบต.ซับใหญ่ให้ทราบต่อไป
- ปลัด อบต. ขอเสนอแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

ข้าราชการที่ดีควรปฏิบัติอย่างไร

ข้าราชการที่ดี ควรมุ่งมั่นปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด ด้วยหัวใจที่รักประชาชนเพื่อประชาชน โดยยึดมั่นในพระบรมราโชวาทที่พระราชทานให้แก่ข้าราชการพลเรือนเป็นหลัก และแนวทางประพฤติปฏิบัติซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน สังคม ประเทศชาติ เมื่อได้ปฏิบัติพันธกิจเพื่อประชาชนแล้ว ความชื่นใจที่ประชาชนได้รับคือ “รางวัลแห่งชีวิต พันธกิจของข้าราชการ”

ปัจจุบันข้าราชการไทยยังคงเป็นแกนหลักในการสร้างสรรค์และพัฒนาประเทศ ถ้าข้าราชการไทยมีค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ เป็นหลักสูงสุดในการปฏิบัติงานแล้ว จะทำให้เกิดวัฒนธรรมในการทำงานใหม่ตามแผนปฏิรูประบบการบริหารราชการภาครัฐ ส่งผลให้งานราชการมีประสิทธิภาพสูงสุด ผลประโยชน์สูงสุดย่อมตกที่ประชาชนทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข สังคมไทยมีเสถียรภาพและเป็นเกียรติภูมิของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศสำหรับการแข่งขันในเวทีโลก

ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐถือปฏิบัติ

๑. **กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง** หมายถึง ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ชอบธรรม เสียสละอดทน ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ
๒. **ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ** หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีหลักธรรม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงาน ต่อองค์กร และต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ
๓. **โปร่งใส ตรวจสอบได้** หมายถึง ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส ให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย
๔. **ไม่เลือกปฏิบัติ** หมายถึง การบริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกที่รักมักที่ชังในการให้บริการ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ

/มุ่งผลสัมฤทธิ์...

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า เสมือนหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก

จากบทความสาระด้านจริยธรรมที่กล่าวมานี้ขอให้ทุกท่านนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อองค์กรและเพื่อประชาชนตำบลซับใหญ่ของเรา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ) สุพรรณษา บรรณศรี ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวสุพรรณษา บรรณศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) วิฑูรย์ ปะสีกั๋ง ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายวิฑูรย์ ปะสีกั๋ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่