



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน ..... สำนักปลัด อบต. ซับใหญ่ โทร.๐-๔๔๗๓-๑๐๔๙  
 ที่ ..... พย.๗๒๓๐๑ / ..... วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕  
 เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

### เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช. ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้พัฒนาคู่มือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยเชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity( and Transparency Assessment : ITA) โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วนั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ มีผลคะแนนรวมที่ ๗๗.๓ อยู่ในระดับระดับ B ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผลการประเมินคะแนนเท่ากับ ๙๙.๕๔ ซึ่งต้องมีการแก้ไข/ปรับปรุง การปฏิบัติงาน

๒. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ผลการประเมินคะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๖ ซึ่งต้องมีการแก้ไข/ปรับปรุง การปฏิบัติงาน

๓. ผลการประเมินตามแบบสำรวจด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลการประเมินคะแนนเท่ากับ ๖๔.๗๙ โดยจำแนกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๕๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๕๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕. การใช้งบประมาณ	๙๙.๓๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๐๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๒๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๓๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๗๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐ คะแนน

/ปัญหา/อุปสรรค...



ปัญหา/อุปสรรค

๑. รายละเอียดในแบบประเมินมีหัวข้อรายงานที่คล้ายกัน เกิดความซับซ้อน หรือเข้าใจไม่ถูกต้องในการ  
รายงาน
๒. การจัดทำข้อมูลของแต่ละกอง/ส่วนราชการไม่เป็นปัจจุบัน
๓. ระบบ internet ไม่เสถียร เมื่อระบบเปิดให้คีย์ข้อมูล หากมีคนเข้าใช้จำนวนมาก จะทำให้  
เข้าระบบไม่ได้ หรือบางครั้งระบบ internet ของ อบต.ใช้การไม่ได้ จึงเป็นอุปสรรคในการคีย์ข้อมูล

ข้อเสนอ/พิจารณา

เห็นควรแจ้งผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นปัจจุบัน เพื่อเตรียมพร้อมในการ  
ประเมินในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ .....

(นางวัชรภรณ์ หาญณรงค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

เห็นชอบตามที่เสนอ ดำเนินการตามข้อเสนอก่อน

ลงชื่อ .....

(นางสาวภัทรา อยู่สำราญ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ซับใหญ่

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

เห็นชอบตามที่เสนอ ดำเนินการตามข้อเสนอก่อน

ลงชื่อ .....

(นายอังกร โจนนวิริยางกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

ข้อสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบตามที่เสนอ ดำเนินการตามข้อเสนอก่อน

ลงชื่อ .....

(นายวิฑูรย์ ปะสีกัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่





รายงานผลการดำเนินงาน  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่  
โทร.๐๔๔-๗๓๑๐๔๙  
[www.subyai.go.th](http://www.subyai.go.th)



รายงานผลการดำเนินงาน  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....

**บทสรุปสำหรับผู้บริหาร**

จากการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่มีคะแนนรวม ๗๗.๓ อยู่ในระดับ B โดยภาพรวมหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแลหรือส่งเสริมการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น เพื่อให้ผลการประเมินผ่านตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน จึงให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านปรับปรุงและสร้างกระบวนการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่น ศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนให้มากยิ่งขึ้น

**สรุปผลการประเมิน**

**๑. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผลการประเมินคะแนนเท่า ๙๙.๕๔ ซึ่งต้องมีการแก้ไข/ปรับปรุง การปฏิบัติงาน ดังนี้**

-แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน

**๒. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ผลการประเมินคะแนนเท่า ๙๙.๐๖ ซึ่งต้องมีการแก้ไข/ปรับปรุง การปฏิบัติงาน ดังนี้**

-แสดงให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้มารับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ แต่ยังเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน

**๓. ผลการประเมินตามแบบสำรวจด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลการประเมินคะแนนเท่า ๖๔.๗๙ ซึ่งต้องมีการแก้ไข/ปรับปรุง การปฏิบัติงาน ดังนี้**

-แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานยังขาดการวางระบบที่ดี ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานสาธารณะอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความบกพร่องของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง ทำให้โดยรวมแล้วหน่วยงานไม่สามารถดำเนินงานในด้านความโปร่งใสได้อย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแบบประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้



๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ได้มีประกาศแสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสจากการทุจริต และให้คำมั่นว่าจะนำพาคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่ กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๒) ระเบียบ กฎหมายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การเงินและบัญชี

ปัจจุบันกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายเงิน มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจ ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนางาน เพื่อลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่จะเกิดความขัดแย้งในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูล และประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

-กำหนดให้บุคลากรทุกระดับดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยยึดแนวทางปฏิบัติตามตัวชี้วัดในแบบประเมิน และดำเนินการตามแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น ส่งบุคลากรเข้ารับฟังอบรม ชี้แจง แนะนำจากสำนักงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตจังหวัดชัยภูมิ จัดทำและประกาศใช้มาตรการทางจริยธรรม เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต่างๆ ดังนี้

๓.๑.๑) ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

๓.๑.๒) ประกาศมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓) ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต

๓.๑.๔) ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน

๓.๒) การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงและมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ และได้กำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง ผู้รับผิดชอบ และกำหนดให้มีการรายงานต่อผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง



**๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการเป็นหน่วยงานภาครัฐ ที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และดำเนินการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในสังกัด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง จึงได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือน และประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน และการมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๒. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ทุกขั้นตอน
๓. สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในช่องทางต่างๆ

**สรุปผลการดำเนินงานตามการวิเคราะห์และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ได้ดำเนินงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีจุดอ่อนที่ต้องได้รับการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนา จำนวน ๔ ตัวชี้วัด

.....



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่  
จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน	มาตรการ/แนวทางการปรับปรุง	ผลการดำเนินการ	สถานะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-นโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ -จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เดือนละ ๑ ครั้ง -ติดตั้งอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง -จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอกับการปฏิบัติงาน -ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด



ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน	มาตรการ/แนวทางการปรับปรุง	ผลการดำเนินการ	สถานะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	-กำหนดแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการดำเนินตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน -สรุปรายงานผลข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน -ประกาศมาตรการนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -สรุปและรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ดำเนินการแล้ว	งานนิติกร สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๙.๖ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	-กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน -กำหนดช่องทางในการร้องเรียนด้านการทุจริต	-ประกาศใช้มาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริต -สรุปผลและรายงานผลด้านการร้องเรียนการทุจริต ทุก ๖ เดือน -สรุปผลและรายงานผลด้านการร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ดำเนินการแล้ว	งานนิติกร สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	-มีการประเมินความเสี่ยงและกำหนดขั้นตอนเพื่อจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจน -ดำเนินการป้องกันการทุจริตให้เป็นตามแผนป้องกันการทุจริต	-ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน -จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน -สรุป และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	ดำเนินการแล้ว	งานนิติกร สำนักปลัด