



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) เพื่อเป็นมาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมุ่งเน้นเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุระ ตั้งใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่
อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในดำเนินการป้องกันการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้สำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ และเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และช่วยให้ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้การดำเนินการงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑-๒
หลักการและเหตุผล	๒-๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แยกตามมิติ	๕
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๕-๖
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗-๙
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙-๑๐
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑-๑๒
ภาคผนวก	
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในระบบ e-planNACC	
- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในองค์กร วิเคราะห์จากระบบการตรวจสอบภายใน อาจพบว่า ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่าย กำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของ ประชาชนนั้น กลับพบว่า ปัจจุบันฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยส่วนใหญ่กลับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จึงทำให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าไปมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้น้อย ซึ่งอาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วน ตำบลได้

ลักษณะที่อาจเกิดการทุจริตในองค์กร จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๒) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๓) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม และจริยธรรม
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

สาเหตุและปัจจัยที่อาจนำไปสู่การทุจริตขององค์กร สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบใหม่ไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็ เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้ คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดใน โครงการก่อสร้างและโครงการพื้นฐานภาครัฐ

/๕.การได้รับ...

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มั่งมีเงินคนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบ ไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาสำคัญต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีกลุ่มมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (corruption perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภาคใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มั่งมีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้

/บูรณาการ...

บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perception Index - CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perception Index - CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลชัยใหญ่

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ ของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

/๔.เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การชดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึง ร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

มิตินี้ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																	
ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล			←												-	สำนักปลัด (งานบุคคล)
	๑.๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน			←												-	สำนักปลัด (งานบุคคล)
	๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่			←												-	สำนักปลัด (งานนิติกร)
	๑.๑.๓ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			←												-	สำนักปลัด (งานนิติกร)
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			←												-	สำนักปลัด (งานนิติกร)

/๑.๒การสร้าง...

มิตินี้ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																	
ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒ โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ														๔๐,๐๐๐.-	กองส่งเสริม- การเกษตร	
	๑.๒.๓ โครงการอบรมยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง														๔๐,๐๐๐.-	กองส่งเสริม- การเกษตร	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลชัยใหญ่														-	กองการ ศึกษา	
	๑.๓.๒ โครงการอบรมให้ความรู้ในการส่งเสริมประชาธิปไตยสร้างความสามัคคี														๓๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	
	๑.๓.๓ โครงการอบรมเยาวชนในการดูแลรักษาป่าไม้														-	กองส่งเสริม- การเกษตร	
รวม	๗ โครงการ ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม														๑๑๐,๐๐๐.-		

มติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต																	
ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่													-	สำนักปลัด (งานนิติกร)		
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล													-	สำนักปลัด (งานบุคคล)		
	๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ และหัวหน้าส่วนราชการ													-	สำนักปลัด (งานบุคคล)		
	๒.๒.๑ (๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน													-	สำนักปลัด (งานบุคคล)		
	๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ													-	กองคลัง		
	๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ													-	กองคลัง		
	๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง													-	กองคลัง		
	๒.๒.๓ มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน													-	สำนักปลัด		

มิตินี้ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต																	
ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	๒.๕.๓ มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน"														-	สำนักปลัด (งานนิติกร)	
รวม	- โครงการ ๑๐ มาตรการ ๗ กิจกรรม														-		

มิตินี้ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน																	
ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม	๓.๑.๑ (๑) จัดให้มีศูนย์ข้อมูลฯ ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ "ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น"														-	สำนักปลัด	
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๒ (๒) โครงการ"อบรมให้ความรู้ตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ.๒๕๔๐"														-	สำนักปลัด	
	๓.๑.๒ กิจกรรม "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง ภาษี และทรัพย์สินของ อบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง"														-	กองคลัง	

มิตินี้ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน																	
ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔)										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
	๓.๑.๓ (๑) มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต."			←	→									๓๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด (งานธุรการ)		
	๓.๑.๓ (๒) กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์			←	→									๓๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด (งานธุรการ)		
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชาคมสัญจรเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในพื้นที่			←	→									-	สำนักปลัด (งานนิติกร)		
	๓.๒.๒ มาตรการกำหนดขั้นตอน /กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทุกช่องทาง			←	→									-	สำนักปลัด (งานนิติกร)		
	๓.๒.๓ มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แก่ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ			←	→									-	สำนักปลัด (งานนิติกร)		
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.			←	→									-	สำนักปลัด (งานวิเคราะห์)		
	๓.๓.๑ (๒) โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและแผนชุมชน			←	→									๓๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด (งานวิเคราะห์)		
	๓.๓.๒ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่			←	→									-	สำนักปลัด (งานบุคคล)		
รวม	๓ โครงการ ๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม													๕๐,๐๐๐.-			

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการอบรมเยาวชนในการดูแลรักษาป่าไม้	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 5 หน้าที่ 135
2	กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 3 หน้าที่ 118
3	โครงการอบรมยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	1	40,000.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 3 หน้าที่ 106
4	มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	1	0.00	✓	✓	✓	✓	-
5	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่	2	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 19 หน้าที่ 121
6	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 20 หน้าที่ 121
7	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลซับใหญ่	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 1 หน้าที่ 125
8	โครงการอบรมให้ความรู้ในการส่งเสริมประชาธิปไตยสร้างความสมานฉันท์	1	30,000.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 3 หน้าที่ 126
9	โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 20 หน้าที่ 121

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
10	โครงการอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	0.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 21 หน้าที่ 121
11	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	1	40,000.00			☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 3 หน้าที่ 134
12	กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	2	0.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 7 หน้าที่ 124
13	กิจกรรมการติดย่ำประชาสัมพันธ์พบเห็นการทุจริต	4	0.00	☑	☑	☑	☑	-
14	กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	4	0.00	☑	☑	☑	☑	-
15	กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	2	0.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 18 หน้าที่ 121
16	มาตรการมอบอำนาจเจ้าหน้าที่พนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2522	2	0.00	☑	☑	☑	☑	-
17	โครงการจัดเวทีประชาคมสัญจรเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในพื้นที่	3	0.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 1 หน้าที่ 126
18	โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชน	3	30,000.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 1 หน้าที่ 126
19	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00				☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 22 หน้าที่ 122

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
20	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	2	0.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 7 หน้าที่ 124
21	กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีจิตสาธารณะ	2	0.00	☑	☑	☑	☑	-
22	โครงการ "อบรมให้ความรู้กรม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540"	3	0.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 16 หน้าที่ 121
23	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	2	0.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 7 หน้าที่ 124
24	มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	2	0.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 18 หน้าที่ 121
25	มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต."	3	10,000.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 7 หน้าที่ 119
26	มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ทุกช่องทาง	3	0.00	☑	☑	☑	☑	-
27	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"	2	0.00	☑				-
28	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย ข้าราชการ	4	0.00	☑	☑	☑	☑	-
29	มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	2	0.00	☑	☑	☑	☑	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 17 หน้าที่ 121

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
30	มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	-
31	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่	3	0.00	✓	✓	✓	✓	-
32	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 23 หน้าที่ 122
33	มาตรการมอบอำนาจการอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	2	0.00	✓				แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) หน้า 18 หน้าที่ 121
34	จัดให้มีศูนย์ข้อมูลฯ ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ "ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น"	3	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 16 หน้าที่ 121
35	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 20 หน้าที่ 121
36	มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แก่ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	3	0.00	✓	✓	✓	✓	-
37	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ และหัวหน้าส่วนราชการ	2	0.00	✓				แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 18 หน้าที่ 121
38	มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	2	0.00	✓	✓	✓	✓	-
39	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	2	0.00		✓	✓	✓	-
40	กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์	3	10,000.00	✓	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติฯ หน้าที่ 48
41	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.	3	0.00	✓	✓	✓	✓	-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
42	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	4	0.00	✓	✓	✓	✓	-
43	โครงการจัดทำรายงานควบคุมภายใน	4	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 22 หน้าที่ 122
44	กิจกรรมรายงานผลการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงิน ให้ประชาชนได้รับทราบ	4	0.00	✓	✓	✓	✓	-
45	มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	2	0.00	✓				-
46	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง ทัศนคติ และทรัพย์สินของ อบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	3	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 7 หน้าที่ 124
รวมทั้งสิ้น			160,000.00	43	40	41	42	

** ข้อมูล ณ วันที่ 06 พฤษภาคม 2564

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางกาญจนา ชุนณรงค์

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ 2 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น