



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) เพื่อเป็นมาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมุ่งเน้นเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสุระ ตั้งใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563



องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่
อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในดำเนินการป้องกันการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้สำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ และเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และช่วยให้ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑-๒
หลักการและเหตุผล	๒-๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แยกตามมิติ	๕
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๕-๖
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗-๙
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙-๑๐
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑-๑๒
ภาคผนวก	
- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในองค์กร วิเคราะห์จากระบบการตรวจสอบภายใน อาจพบว่า ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนนั้น กลับพบว่า ปัจจุบันฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยส่วนใหญ่กลับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จึงทำให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้น้อย ซึ่งอาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลได้

ลักษณะที่อาจเกิดการทุจริตในองค์กร จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๒) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๓) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม และจริยธรรม
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

สาเหตุและปัจจัยที่อาจนำไปสู่การทุจริตขององค์กร สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบใหม่ไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการพื้นฐานภาครัฐ

/๕.การได้รับ...

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบ ไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาสำคัญต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีักจะถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (corruption perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภาคใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้

/บูรณาการ...

บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perception Index – CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption perception Index – CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ ของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

/๔.เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ภารกิจตามมิติ		โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓)										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔						
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ก.ย.
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒ โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ																กองส่งเสริม-การเกษตร
	๑.๒.๓ โครงการอบรมยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกรตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง																กองส่งเสริม-การเกษตร
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลชัยใหญ่																กองการศึกษา
	๑.๓.๒ โครงการอบรมให้ความรู้ในการส่งเสริมประชาธิปไตยสร้างความสามานฉันท์																สำนักปลัด
รวม	๑.๓.๓ โครงการอบรมเยาวชนในการดูแลรักษาป่าไม้																กองส่งเสริม-การเกษตร
	๗ โครงการ ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม																๘๐,๐๐๐.-

มิติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต																		
ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓)						งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ							
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่				↙													สำนักปลัด (งานนิติกร)
	๒.๑.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล				↙													สำนักปลัด (งานบุคคล)
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่				↕													สำนักปลัด (งานบุคคล)
	๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ และหัวหน้าส่วนราชการ				↕													สำนักปลัด (งานบุคคล)
	๒.๒.๑ (๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน																	สำนักปลัด (งานบุคคล)
	๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ																	กองคลัง
	๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ																	กองคลัง
	๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง																	กองคลัง
	๒.๒.๓ มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน																	สำนักปลัด

มิติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต											
ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓)						งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. พ.ย. ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ก.พ. มี.ค. เม.ย.	ไตรมาสที่ ๓ พ.ค. มิ.ย. ก.ค.	ไตรมาสที่ ๔ ส.ค. ก.ย.				
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน										สำนักปลัด
	๒.๓.๑ (๒) มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ										สำนักปลัด
	๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ										สำนักปลัด
	๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล										สำนักปลัด (งานบุคคล)
๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงานกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๒ กิจกรรมเชิญเกียรติผู้มีจิตสาธารณะ										กองช่าง
	๒.๕.๑ มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"										สำนักปลัด (งานบุคคล)
๒.๕ หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๒ มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ"										ทุกส่วนราชการ

มิตีที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต									
ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓)				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	๒.๕.๓ มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน"			ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.					สำนักปลัด (งานนิติกร)
รวม	- โครงการ ๑๐ มาตรการ ๗ กิจกรรม								

มิตีที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและภาคีความร่วมมือของภาคประชาชน									
ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓)				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) จัดให้มีศูนย์ข้อมูลฯ ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ "ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น" ๓.๑.๒ (๒) โครงการ"อบรมให้ความรู้ตมพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ.๒๕๔๐" ๓.๑.๒ กิจกรรม "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต.และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง"			ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.					สำนักปลัด สำนักปลัด กองคลัง

มิติที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓)						งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓				ไตรมาสที่ ๔				
				ค.ค.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.			พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๑.๓ (๑) มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต."			←											←	สำนักปลัด (งานธุรการ)
	๓.๑.๓ (๒) กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์			←											←	สำนักปลัด (งานธุรการ)
	๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชาคมสัญจรเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่ได้รับความคิดเห็นในพื้นที่				←										←	สำนักปลัด (งานนิติกร)
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๒ มาตรการกำหนดขั้นตอน / กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทุกช่องทาง			←											←	สำนักปลัด (งานนิติกร)
	๓.๒.๓ มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แก่ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ			←											←	สำนักปลัด (งานนิติกร)
	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.			←											←	สำนักปลัด (งานวิเคราะห์)
รวม	๓.๓.๑ (๒) โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและแผนชุมชน			←											←	สำนักปลัด (งานวิเคราะห์)
	๓.๓.๒ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่			←											←	สำนักปลัด (งานบุคคล)
	๓ โครงการ ๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม															๔๐,๐๐๐.-

มิตินี้ ๔ : การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น											
ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓)						งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ค.ค.	ก.ค.		
				ค.ค. พ.ย.	ค.ค. ม.ค.	ค.ค. พ.ค.	ค.ค. มิ.ย.	ค.ค. ส.ค.	ค.ค. ก.ย.		
๔.๑ การจัดทำระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ โครงการจัดทำรายงานควบคุมภายใน			←							←
	๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน										↔
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย ข้าราชการ			←							←
	๔.๒.๒ กิจกรรมรายงานผลการบริหารงบประมาณการรับ - จ่ายเงิน ให้ประชาชนได้รับทราบ			←							←
	๔.๒.๓ กิจกรรมการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน				←						←
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น			←							←
	๔.๓.๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล			←							←

มิตินี้ ๔ : การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติตามการปกครองส่วนท้องถิ่น																				
ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓)																
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔										
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต																			
รวม	๒ โครงการ ๑ มาตรการ ๕ กิจกรรม																			

เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการตามแผน ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

(นายสุระ ตั้งใจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริต พ.ศ. 2563 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

รายการโครงการ (ตั้งตน)

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งตน)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการอบรมเยาวชนในการดูแลรักษาป่าไม้	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 5 หน้าที่ 135
2	กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 3 หน้าที่ 118
3	โครงการอบรมยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	1	30,000.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 3 หน้าที่ 106
4	มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	1	0.00	✓	✓	✓	✓	-
5	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่	2	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 19 หน้าที่ 121
6	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 20 หน้าที่ 121
7	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลชัยใหญ่	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 1 หน้าที่ 125
8	โครงการอบรมให้ความรู้ในการส่งเสริมประชาธิปไตยสร้างความสมานฉันท์	1	30,000.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 3 หน้าที่ 126
9	โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 20 หน้าที่ 121

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต พ.ศ. 2563 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
10	โครงการอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามกาทุจริต	1	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 21 หน้าที่ 121
11	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	1	40,000.00		✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 3 หน้าที่ 134
12	กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 7 หน้าที่ 124
13	กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์การพบเห็นกาทุจริต	4	0.00	✓	✓	✓	✓	-
14	กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	4	0.00	✓	✓	✓	✓	-
15	กิจกรรมลดขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	2	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 18 หน้าที่ 121
16	มาตรการมอบอำนาจเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2522	2	0.00	✓	✓	✓	✓	-
17	โครงการจัดเวทีประชาคมสำรวจรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในพื้นที่	3	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 1 หน้าที่ 126
18	โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชน	3	30,000.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 1 หน้าที่ 126
19	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00				✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 22 หน้าที่ 122

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต พ.ศ. 2563 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

รายการโครงการ (ตั้งตน)

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งตน)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
20	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 7 หน้าที่ 124
21	กิจกรรมเชิญญาติผู้มีจิตสาธารณะ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	-
22	โครงการ "อบรมให้ความรู้กรม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540"	3	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 16 หน้าที่ 121
23	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	2	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 7 หน้าที่ 124
24	มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 18 หน้าที่ 121
25	มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต."	3	10,000.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 7 หน้าที่ 119
26	มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ทุกช่องทาง	3	0.00	✓	✓	✓	✓	-
27	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"	2	0.00	✓	✓	✓	✓	-
28	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย ข้าราชการ	4	0.00	✓	✓	✓	✓	-
29	มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	2	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 17 หน้าที่ 121

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต พ.ศ. 2563 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
30	มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	-
31	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่	3	0.00	✓	✓	✓	✓	-
32	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 23 หน้าที่ 122
33	มาตรการมอบอำนาจการอนุมัติ อนุญาต ส่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	2	0.00	✓				แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) หน้า 18 หน้าที่ 121
34	จัดให้มีศูนย์ข้อมูลฯ ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ "ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น"	3	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 16 หน้าที่ 121
35	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	✓	✓	✓	✓	แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 20 หน้าที่ 121
36	มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แก่ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	3	0.00	✓	✓	✓	✓	-
37	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ และหัวหน้าส่วนราชการ	2	0.00	✓				แผนพัฒนาท้องถิ่น (2561-2565) ข้อที่ 18 หน้าที่ 121
38	มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	2	0.00	✓	✓	✓	✓	-
39	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	2	0.00		✓	✓	✓	-
40	กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์	3	10,000.00	✓	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติฯ หน้าที่ 48
41	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.	3	0.00	✓	✓	✓	✓	-

