

องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy
มุ่งสร้างวัฒนธรรมโปร่งใส ปฏิเสธการรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ โดยนายวิฑูรย์ ปะสีกั๋ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ เป็นประธานจัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาให้กับคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- มอบนโยบายปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน และร่วมกันในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธ ของขวัญทุกชนิดการปฏิบัติงาน

➤ **ตัวเข้มหลักเกณฑ์การรับโดยธรรมจรรยา**

ให้ความรู้ในเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามระเบียบของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทำความเข้าใจขอบเขตที่ชัดเจน ดังนี้

(1) การรับจากบุพการีหรือญาติ: สามารถรับได้ตามความเหมาะสม และตามฐานะานุรูป (ตามฐานะและโอกาส)

(2) การรับจากบุคคลอื่น (ไม่ใช่ญาติ): ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท

(3) กรณีจำเป็นต้องรับ: หากไม่สามารถปฏิเสธได้ ต้องดำเนินการ รายงานการรับทรัพย์สินต่อผู้บังคับบัญชาภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาจะพิจารณาว่ามีเหตุผลสมควรให้รับไว้เป็นสิทธิส่วนบุคคล หรือให้ ส่งคืนแก่ผู้ให้ทันที หรือหากส่งคืนไม่ได้ ให้ส่งมอบทรัพย์สินนั้นให้เป็นของ หน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินการ
1	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 27 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 และจัดประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และครูศูนย์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินการ
1	สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ 1. จัดการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และครูศูนย์สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ประเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 และดำเนินการปฏิบัติตามที่ได้รับมอบนโยบายต่อไป  1. จัดกิจกรรม/โครงการ ปปช.จังหวัดชัยภูมิ ลงพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ เมื่อวันที่ 30 เดือน เมษายน พ.ศ. 2568 โดยมี คณะบริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และครูศูนย์ องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ เข้าร่วมฟัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินการ
1	สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ ได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ 1. จัดกิจกรรม/โครงการการประชุมพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ 27 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568  2. จัดกิจกรรม/โครงการ ปช.จังหวัดชัยภูมิลงพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่ เมื่อวันที่ 30 เดือน เมษายน พ.ศ. 2568 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 

รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลซับใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ		จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ		
1.หน่วยงานภาครัฐ		-
2.หน่วยงานภาคเอกชน		-
3.ประชาชน		-
4.อื่น ๆ		-
รับในนาม		
1.หน่วยงาน		-
2.รายบุคคล		-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ		
1.ส่งคืนแก่ผู้ให้		-
2.ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน		-
3.อื่น ๆ (โปรดระบุ)		-

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ลงชื่อ 
(นางอรรทัย รัตนาวีวัฒน์)

นิติกร

ผู้รายงาน

ลงชื่อ 
(นายวิฑูรย์ ปะสีกั้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซับใหญ่
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์